

ETXAURIKO EMAKUME ETA GIZONEN BERDINTASUNERAKO I. PLANA

I PLAN PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES DE ETXAURI

ETXAURIKO EMAKUME ETA GIZONEN BERDINTASUNERAKO I. PLANA



ETXAURIko Udala
Ayuntamiento de **ETXAURI**

I PLAN PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES DE ETXAURI

(2022-2025)

“Landa eremuko emakumeek ez dituzte gizonek dituzten baldintza eta ukera berberak landa-ingurunean, ez dira berdinak”

Neus Albertos Meri, berdintasunean aditua

AURKIBIDEA

1. AURKEZPENA.....	1
2. SARRERA.....	2
3. BERDINTASUN PLANAREN PRINTZIOPIO GIDARIAK.....	4
4. ARAU ESPARRUA.....	5
5. HELBURUAK.....	7
6. ABIAN JARTZEKO, JARRAIPENA EGITEKO ETA EBALUATZEKO SISTEMA.....	8
a. DIFUSIOA ETA KOMUNIKAZIOA.....	8
b. MARTXAN JARTZEKO ETA PROGRAMAZIOA LANTZEKO SISTEMA.....	8
c. JARRAIPENERAKO SISTEMA.....	9
d. EBALUAZIORAKO SISTEMA.....	9
7. ESKU-HARTZE ARLOAK.....	11
8. ERANSKINAK	

1. AURKEZPENA

Etxauriko Udalak gizarte berdinzaleago, bidezkoago eta demokratikoago baten aldeko apustua egin du, non emakumeen papera ez den murriztuko emakume izateagatik. Hori dela eta, **Etxauriko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako I. Plana** aurkezten du. Plan horretan oinarrituta, berdintasuna egongo da Udalak egiten dituen ekintza guztietan.

Etxauriko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako I. Plana udalerriko emakume eta gizon guztientzako tresna da. Helburu eta jarduera zehatzak ezartzen ditu, berdintasunaren arloan aurrera egitea ahalbidetuko duten lan-ardatzetatik abiatuta modu koordinatuan garatzeko.

Dokumentua esku-hartze **“koordinatu, integral eta zeharkako gisa”** planteatzen da, eta emakumeen eta gizonen aukera-berdintasuna lortzeko bidean parte-hartze eraginkorra lortzeko bide gisa.

Horrela, esparru bat eskaintzen du gure udal-gizartea eraldatzeko, emakumeen eta gizonen arteko desberdintasunak iraultzeko, bai eta bestelako bizitza bat eraikitzeko ere, non guztiok sartuta gauden eremu pribatuan eta publikoan, baita lanekoan eta etxekean ere.

Era berean, planaren helburua da pertsona guztiok berme guztiekin egotea, gure eskubide eta behar guztiak beteta, ahalik eta osoen garatu ahal izateko.

Etxaurin bizi garen emakumeok aske bizitzea nahi dugu, eta banaka zein taldeka egin ahal izatea. Hori posible izango da soilik, **helburu argi gisa, eremu pribatuan, kalean, lan ingurunean eta jai egunetan gertatzen diren indarkeria matxistak desagerraraztea.**

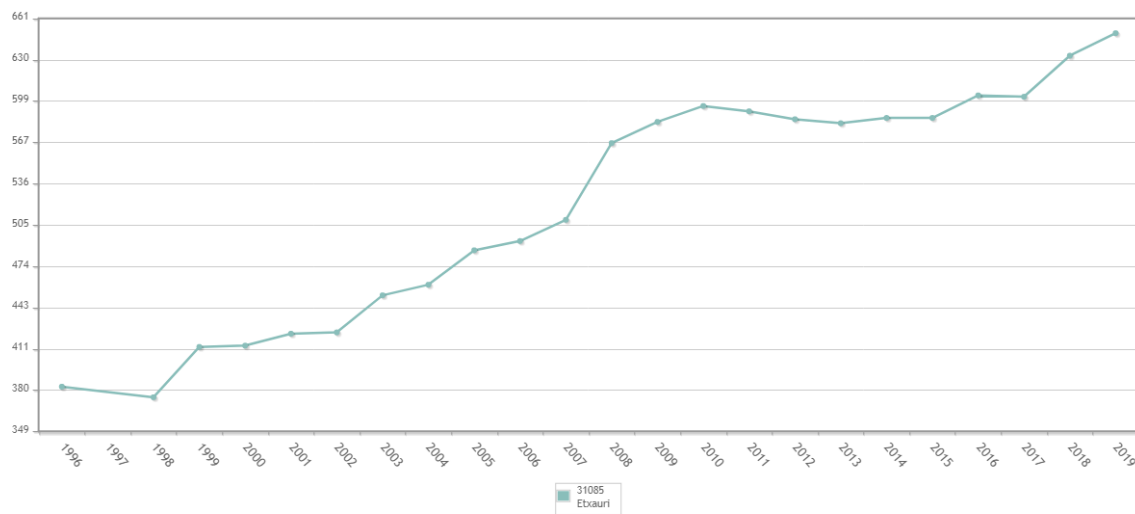
Hori guztia, emakumeak eta gizonak eskubideetan eta aukeretan berdinak garela herritarrak sentibilizatzeko beharra ahaztu gabe; sexuan oinarritutako diskriminazioak ezabatuko dituen gizarte bat sustatuz, emakumeek enplegua, prestakuntza eta hezkuntza eskura ditzaten erraztuz, pertsonen zaintzan erantzukidetasunean eta lana, familia eta bizitza pertsonala uztartzean sentibilizazioa sustatuz, eta edozein motatako politikak aldatzea bultzatuz, gizaki guztiek parte har dezaten.

Garrantzitsua da Etxauriko bizilagunek helburu horrekin Plan honetan jasotako ekintzak babestea. Ekintza horiek emakumeen eta gizonen arteko erabateko aukera-berdintasuna pixkanaka lortzera bideratuta daude.

2. SARRERA

Hurrengo dokumentuak, **Etxauriko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako I. Planak**, Etxauriko Udalak 2022 - 2025 urteetarako aurreikusitako neurriak eta ekintzak jasotzen ditu.

Etxauri udalerrria Etxauri haranekoa da eta Iruñetik 20 kilometrora dago.



Grafikoan ikus daitekeenez, udalerrri horretako biztanleriaren hazkundera ez da eten. Nafarroako Estatistika Institutuaren datuen arabera, 1996an 383 pertsona zeuden errolatuta; 2019an, 650; eta 2022an, 700.

Gaur egun 700 biztanle ditu Etxaurik (2022ko martxoa); horietatik 347 emakumeak dira eta 353 gizonak.

ETXAURIKO EMAKUME ETA GIZONEN BERDINTASUNERAKO I. PLANA

I PLAN PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES DE ETXAURI

Etxauriko Udalak, gaien teknikaririk ez izan arren, sentsibilizazio eta prestakuntza jarduerak eta ekimenak sustatzen ditu auzokideen arteko berdintasuna lortzeko: «*Volar*» filmaren proiektzioa eta solasaldia, Amaia Olóriz Rivas egilearen “*El largo sueño de tu nombre*” liburuaren aurkezpena, «*Sin Red, historia en femenino*» liburuaren aurkezpena, Bakarne Atxukarro Estomba egilearen eskutik, Kafe-tertulia Etxauriko emakume kirolariek, antzezlan desberdinekin («Errauskine eta korrika egitera», «Pantxika Lamur», «Julietta», «Zer gertatzen zaigu emakumeoi?», Mikromezenasgoa Isabel Sáez Pérezen laburmetraiarekin, «Neskak Pre pago»...),

Etxaurin emakumeen eta gizonen berdintasunaren aldeko konpromisoaren adierazpena (2019/09/1) eta Etxauriko Udalaren udalerriko eremu eta espazio publiko guztietan eraso sexistak prebenitzeko eta artatzeko tokiko protokoloa onartzea.

Orain arte egindako lanari jarraipena ematea da gure helburua, Etxaurin emakumeen eta gizonen arteko benetako berdintasuna lortzeko bidean aurrera egiteko. Horretarako, hurrengo lau urteetan tokiko berdintasun-politika zehaztu eta zehazteko balioko duen oinarrizko dokumentu bat diseinatu nahi dugu.

Berdintasun-plan honen helburuetako bat berdintasun-teknikari bat kontratatzea da, eta hori garrantzitsua eta beharrezkoa da hura ezartzeko. Kontratazio hori azterketa-fasean dago, eta hala badagokio, hainbat toki-administraziok batera egingo litzateke. Egoera horrek – Berdintasun-teknikaririk ez dagoen bitartean – ez du Berdintasun Plan hau ezartzetik salbuesten, baina baliabide tekniko mugatuekin.

Ekintza-plan hori elkarteekin, kolektiboekin eta beste gizarte-eragile batzuekin lankidetzan egingo da, laburbilduz, biztanleria osoa inplikatur.

Etxauriko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako I. Plana Nafarroako Berdintasunerako Institutuak 2014. urtean zehar “udal berdintasun-arloetako lana planifikatu, kudeatu eta ebaluatzeko ibilbidearekin” koordinatuta egindako dokumentuan oinarrituta idatzi da. Ibilbide hau

Nafarroako Toki Erakundeek genero-berdintasunaren arloan esku hartzeko jarraitu beharreko eredu berria da.

Plan hori Kultura, Euskara eta Berdintasuneko Udal Taldeak egin du, eta Etxaurin bizi diren bost emakumek osatzen dute: hiru auzokide, zinegotzi bat eta alkatea.

3. BERDINTASUN-PLANAREN PRINTZIPIO GIDARIAK

Berdintasuna

Berdintasun-printzipioa Etxauriko herritar guztiak baldintza guztiak eskubide, aukera eta betebeharretan eskura izatea da.

Printzipio horren barruan, genero-ikuspegia zeharkako lanketa gisa sartzen da, eta udal-jarduera guztietan sartzea dakar. Generoan oinarritutako eta emakumeen eta gizonen bizitzan eragina duten egiturazko desberdintasunak eta diskriminazioak egoteak bideratu behar du administrazio publikoaren lana ardatz eta arlo bakoitzean, emakumeen eta gizonen arteko berdintasun eraginkorra lortzeko.

Parte hartzea

Pertsonen eta udal- eta gizarte-erakundeen (kolektiboak, erakundeak eta elkarteak) esku-hartzea eta inplikatzeari emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna lortzeko planak, programak eta proiektuak eta jarduerak egiten.

Koordinazioa

Dokumentu honetan proposatutako jarduerak betetzeko, funtsezkoa da Etxauriko udalerrian esku hartzen duten erakunde eta organismoen artean komunikazio-bideak koordinatzea eta ezartzea. Aldi berean, beharrezkoa da udalen eta autonomia-erkidegoen erakunde, elkarte eta kolektiboen lankidetzak.

Integrazioa

Proposatutako jarduerak prebentzioari, arretari eta sustapenari buruzko alderdiak jasotzen dituzte, herritarrak oro har baztertuko ez direla bermatzeko. Giza eskubide unibertsaletan oinarritua.

4. ARAU-ESPARRUA

Etxauriko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako I. Planak honako esparru hau du oinarri, **giza eskubideen** defentsan kokatua. Giza eskubide horiek gizaki guztiei datzekien eskubide zibil, kultural, ekonomiko, politiko eta sozialak dira, inolako bereizketarik egin gabe nazionalitatea, bizilekua, sexua, sexu-joera, jatorri nazionala edo etnikoa, kolorea, desgaitasuna, erlijioa, hizkuntza, etab. Eskubide horiek unibertsalak, besterenezinak, elkarren mendekoak eta ikusezinak dira:

Nazioartean eta European

1. Nazio batuen gutuna (1945)
2. Emakumearen aurkako diskriminazio-modu guztiak ezabatzeko Konbentzioa (Nazio Batuak, New York, 1979ko abenduaren 18a). Espainiak 1983ko abenduaren 16an berretsia).
3. Emakumeei buruzko Munduko Konferentziak: emakumeei buruzko Munduko Konferentzia (Mexiko, 1975), Emakumeari buruzko Nazio Batuen Konferentzia (Kopenhage, 1980), Emakumeari buruzko Nazio Batuen Mundu Konferentzia (Nairobi, 1985), Emakumeari buruzko Munduko Konferentzia (Pekin, 1995).
4. Erromako Tratatua (1957): 14. artikulua berdintasunaren eta sexuagatiko bereizkeriarik ezaren printzipioa sartzen du. 114. artikulua emakumeen eta gizonen arteko tratu-berdintasunaren printzipioa jasotzen du, lan beragatik edo balio bereko lan batengatik ordainsari berdina jasotzeko eskubide gisa.
5. Amsterdamgo Tratatua (1997): Europar Batasunaren Tratatuaren 6. artikulua (lehengo F artikulua) aldatzen du, giza eskubideen eta oinarritzko askatasunen errespetuaren printzipioa sendotzeko. Gizonen eta emakumeen arteko berdintasunari buruzko xedapen berriak sartzen ditu: Batasunaren helburu gisa bi sexuen arteko berdintasun-printzipioa

ezartzen du (2 TEEE), genero-ikuspegia txertatzen du Erkidegoko jarduera guztietan.

Estatu eremua

1/2004 Lege Organikoa, abenduaren 22koa, genero-indarkeriaren aurka oso-osoko babesa emateko neurriei buruzkoa

3/2007 Lege Organikoa, martxoaren 22koa, Emakumeen eta Gizonen Berdintasun Eraginkorrerakoa.

Nafarroako eremua

14/2015 Foru Legea, apirilaren 10ekoa, Emakumeenganako Indarkeriaren aurka Jardutekoa.

17/2019 Foru Legea, apirilaren 4koa, Emakumeen eta Gizonen arteko Berdintasunarena.

5. HELBURUAK

• UDALA

Erakunde publiko gisa, honako hau proposatzen du:

Esplizituki onartzea emakumeen eta gizonen arteko aukera eta tratu berdintasuna giza eskubidea dela.

Berdintasunerako I. Plana indarrean dagoen urteetan berdintasunean esku hartzea ezartzea, Etxauriko udalerrian bizi diren emakumeen eta gizonen artean eskubideak eta aukerak eraldatzeko eta aldatzeko.

Zeharkako eta ekintza positiboko politikak bultzatzea, emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna benetakoa eta eraginkorra izatea ahalbidetuko duten baldintzak eta gizarte-egiturak sortzen laguntzeko.

Zeharkakotasuna eta genero-ikuspegia txertatzea, bai plangintza estrategikoan, bai Etxauriko biztanleei zuzendutako lantalde, ekintza eta proiektu bakoitzean.

Emakumeen eta gizonen berdintasun erreal eta eraginkorraren inguruan Etxaurin bizi diren herritarren beharrak eta eskaerak eta egungo egoera ezagutzea.

Berdintasun-politikak kudeatzeko erreferentzia-esparru bat ezartzea, udal-tresnekin batera, udal-jarduketako maila guztietan genero-berdintasunerako egitura bat sortzea ahalbidetzen dutenak: ordenantzak, toki-aurrekontuak, tokiko berdintasun-planak, eta lortutako emaitzak neurtzeko eta aztertzeko ebaluazio jarraituko prozesuak.

• ETXAURIKO HERRITARRAK

Etxaurin emakumeen eta gizonen arteko aukera-berdintasuna bermatuko duen gizarte-aldaketako prozesua gidatzea.

Etxauriko emakumeen egoera ezagutzea, nagusiki eragiten dieten desberdintasun-egoerak agerian uztea eta eremu publikoan zein pribatuan emakumeen parte-hartzean eta sarbidean dagoen desoreka identifikatzea.

Ekintza-neurriak ezartzea, Etxauriko emakumeen bizi-kalitatea hobetzeko eta udalerrri bereko emakumeen eta gizonen arteko desberdintasuna ezabatzeke.

6. ABIAN JARTZEKO, JARRAIPENA EGITEKO ETA EBALUATZEKO SISTEMA

Etxauriko I. Berdintasun Plana Udaleko berdintasunerako udal-egiturek kudeatuko dute, beste gizarte-eragile batzuekin lankidetzan.

Udal Berdintasun Plana behar bezala ezartzeko behar diren puntuak sartuko dira udalbatzetan.

Etxauriko Udalak pixkanaka handituko du Berdintasun Alorrari dagokion aurrekontu-partida.

a) DIFUSIOA ETA KOMUNIKAZIOA

Ekintza Plana garatzen den bitartean, planaren ezarpena jakinaraziko da, bide ofizialak erabiliz, hau da, Udalaren web orrian argitaratzea, www.etxauri.eus, postontzietan jartzea, kartelak jartzea herriko ohiko lekuetan eta sare sozialak.

b) MARTXAN JARTZEKO EDO PROGRAMAZIOA LANTZEKO SISTEMA

Berdintasunerako I. Plana Berdintasuneko Udal Batzordeak jarriko du abian, udal talde politiko bakoitzeko ordezkariak osatuta.

Batzorde horrek dagokion aholkularitza izango du (INAI, FNMC), eta lankidetzat estua izango du Berdintasuneko Udal Taldearekin eta Etxauriko Haraneko "Gerezi Lilak" Emakumeen Asanbladarekin.

Urteko programazioa egingo da urte bakoitzaren amaieran, eta udal-aurrekontuak eta Berdintasun Planaren urteko jarraipen-ebaluazioa koordinatuko dira.

Dokumentu operatibo bat egingo da, eta bertan jasoko dira urtean zehar garatuko diren helburuak eta ekintzak, arloak eta arduradunak, inplikatu beharreko gizarte-eragileak, kronograma eta egin beharreko ekintzei lotutako aurrekontua.

c) JARRAIPENERAKO SISTEMA

Programazio-dokumentuaren ezarpen-maila ezagutzeko eta arrakastei eta/edo zailtasunei buruz hausnartzeko prozesua da, eta, hala badagokio, dagozkion aldaketak egiteko.

Sei hilean behin eta bere garaian beharrezkoak diren bilerak egingo dira. Adierazleak erabiliko dira datuen, garatutako jardueren eta genero-ikuspegitik egindako jardueren emaitzen bidez.

Udal osoko bilkura bakoitzaren gai-zerrendan Berdintasun Plana behar bezala ezartzeko behar diren puntuak sartuko dira.

Berdintasunaren arloko etengabeko prestakuntza-prozesu bat egingo da udal-organoetako kideekin.

d. EBALUAZIOA EGITEKO SISTEMA

Planifikatutakoa zein neurritan bete den eta Planean jasotako helburuetarantz zer neurritan egin den aurrera jakiteko prozesua da.

Ebaluazioa urtero egingo da, udal arlo arduradunak informazioa betez, Ekintzak Ebaluatzeko Fitxetan. Fitxa horiek betetze-mailaren adierazleen egoerari eta emaitzen adierazleei buruzko datuak bilduko dituzte (l. eranskina).

Era berean, beste teknika batzuk erabiliko dira, hala nola biztanleriari egindako inkestak, Diagnostikoaren abiapuntuko egoerari, egindako programazioari, ekintzen antolaketari, onarpen-mailari eta aurreikusitako emaitzen lorpen-mailari buruzko bilakaera aztertzeke.

7 . ESKU-HARTZE ARLOAK

Egin beharreko lana 4 esku-hartze eremutan egituratuko da, horietako bakoitzerako ekintza zehatzekin:

1. ESKU-HARTZE EREMUA	2. ESKU-HARTZE EREMUA	3. ESKU-HARTZE EREMUA	4. ESKU-HARTZE EREMUA
Tokiko gobernantza eta Genero-zeharkakotasuna	Emakumeen aurkako indarkeria	Zaintza, erantzukidetasuna eta kontziliazioa	Emakumeen ahalduntzea, partaidetza soziopolitiko eta balio-aldaketa

**1. ESKU-HARTZE EREMUA:
TOKIKO GOBERNANTZA ETA GENERO-ZEHARKAKOTASUNA**

1. Ildo estrategikoa. Genero-berdintasunerako udal-egiturak

Helburua:

Udal-mailan genero-zeharkakotasuna bultzatzeko eta legitimatzeko baldintzak sortzea, emakumeen eta gizonen arteko berdintasunaren arloko udal-jarduerak sendotuz.

Jarduketak:

a) Alkatetzaren mendeko udal Berdintasun Arloa sendotzea, non emakumeen eta gizonen arteko berdintasunaren arloko udal-jarduerak bultzatu eta koordinatuko diren.

b) Inguruko beste toki-erakunde batzuekin adostutako azterlana eta prozesua, berdintasun-teknikari bat modu mankomunatuan kontratatzeke.

c) Berdintasunerako udal-ordenantza bat idaztea, tokiko berdintasun-politikarako oinarriak finkatzeko.

Adierazleak:

- Udal Berdintasun Arloa egotea
- Arloa osatzen duten pertsonen kopurua, sexuaren arabera bereizita.
- Arloaren arabera egindako bileren kopurua, sexuaren eta ordezkaritza-arloen arabera banakatuta.
- Egindako kontratazio-azterlana.
- Beste toki-administrazio batzuekiko akordioaren egoera.
- Berdintasun-teknikari bat kontratatzea.
- Berdintasun Batzordearen iraupena.
- Berdintasunerako Udal Ordenantza bat idatzi eta aplikatzea.

Arduraduna: Berdintasun Batzordea

2. Ildo estrategikoa. Etxaurin genero-zeharkakotasuna txertatzeko gaikuntza politikoa eta teknikoa

Helburuak:

- Udal politikariek eta teknikariek udalerrian genero-zeharkakotasuna ezartzen lagundu ahal izateko baldintzak sortzea.
- Udal-teknikariak gaitzea, beren lan arlo eta erantzukizun desberdinetatik genero-ikuspegi integratua txerta dezaten.

Jarduketak:

a) Politikariei zuzendutako prestakuntza-plan bat egitea eta abian jartzea, udalerrian genero-zeharkakotasuna aplikatzearen edukiei eta eraginari buruz.

b) Udalerrian genero-zeharkakotasuna aplikatzeko Prestakuntza-prozesua erantzukizun zuzena duten teknikarientzat.

Adierazleak:

- Politikarientzako prestakuntza-plan bat izatea.
- Urteko prestakuntza-orduen kopurua, pertsonaren, erantzukizun-mailaren (politikoa edo teknikoa) eta sexuaren arabera banakatuta.

Arduraduna: Berdintasun Batzordea

3. ildo estrategikoa. Udalaren lan-prozedurak emakumeen eta gizonen arteko tratu- eta aukera-berdintasunaren printzipiotik abiatuta

Helburuak:

- Etxauriko Udalak bultzatutako arau, plan, programa eta proiektuek ez dietela emakumeei eta gizonei modu diskriminatzailean eragiten, eta genero-berdintasunaren arloan eragin positiboa dutela bermatzea .
- Udalaren kontratazioetan genero-ikuspegia txertatzea, Udalari produktuak eta zerbitzuak eskaintzen dizkioten enpresek/erakundeek kudeaketan berdintasun-printzipioa kontuan har dezaten bermatzeko.
- Udalerriko aurrekontuan genero-berdintasun handiagoa lortzen laguntzea.

Jarduketak:

- a) Genero-klausulak ezartzea Udalak egiten dituen kontratazioetarako (jaiak, kultura-ekitaldiak, etab.).
- b) Sexuaren aldagaia ezartzea Udalak jasotzen duen informazio guztian.
- c) Genero-eraginari buruzko txostenak egitea, Udalak egiten duen lanak berdintasunean eragin negatiboa duen neurtzeko.
- d) Hizkuntzaren eta irudien erabilera ez-sexista ezartzea udal-jardueran eta herritarrekiko komunikazioan, prestakuntzaren eta horiek sartzeko giden bidez.
- e) Administrazio-txantiloak eta dokumentuak hizkuntzaren eta irudien erabilera ez-sexistara egokitzea.
- f) Udalaren urteko aurrekontua genero-ikuspegitik berrikustea eta egokitzea

Adierazleak:

- Genero-klausulak dituzten kontratazioak.
- Herritarrei hizkuntza eta irudi ez-sexistak erabiliz emandako dokumentazioa.
- Genero-eraginari buruzko txostenak aurkeztea

- Aldatutako eta hizkera ez-sexista bati egokitutako dokumentuen kopurua.
- Aldatutako kanpo- eta barne-komunikazioen kopurua.
- Sexuaren arabera bereizitako datu-bilketan ezarritako hobekuntzen kopurua.
- Aurrekontua genero-ikuspegitik berrikustea justifikatzen duen txostena.
- Berdintasunaren arloko jarduerak bultzatzera bideratutako aurrekontu-partidaren ehunekoak.

Arduraduna: Berdintasun Batzordea/ kontu-hartzailetza Arloa/
Administrazioko langileak

4. ildo estrategikoa. Genero-berdintasuna, udalerriaren eta lurraldearen garapen iraunkorraren zati gisa

Helburuak:

- Generoaren analisi sozioekonomikoa lurraldean txertatzeko baldintzak sortzea.
- Lurraldea garatzeko estrategiak genero-berdintasunean eragin positiboa izan dezan laguntzea.

Jarduketak:

- a) Lurraldeari buruzko informazio eguneratua biltzea genero-ikuspegitik, eta informazio hori “Bihotzean-En el Corazón” (Lurraldearen garapen iraunkorrerako elkarteak) delakoan islatzea. Sortzen denean, elkarte horretako kide izango gara.
- b) Lurraldea garatzeko estrategia lantzea, genero-ikuspegitik eta parte-hartze prozesuekin, Tokiko 2030 Agendaren eta “Bihotzean” elkartearen bidez.

Adierazleak:

- “Bihotzean” elkartearen egindako jardueren kopurua eta mota.
- AL2030en jarduketaren kopurua eta mota.

Arduraduna: Berdintasun Batzordea/Alkatetza/AL2030

2. ESKU-HARTZE EREMUA

A.I. 2 EMAKUMEEN AURKAKO INDARKERIA

1. Ildo estrategikoa. Emakumeen aurkako indarkeria Etxaurin

Helburuak:

- Agenda politikoan emakumeen aurkako indarkeria ezabatzea sartzea, emakumeen aurkako indarkeriaren errealitatera egokitutako udal-prebentzioa eta -esku-hartzea bermatzeko.
- Udal-langileak emakumeen aurkako indarkeriaren arloan trebatzea.
- Bizikidetzarako moduak sustatzea, balioak, rolak eta estereotipoak aldatuz eta indarkeria gaitzesten duen pedagogiatik.

Jarduketak:

- a) Emakumeen aurkako indarkeriaren arloko **prestakuntza-beharren diagnostikoa** egitea.
- b) Emakumeen aurkako indarkeriaren arloan udal teknikariei eta politikariei zuzendutako **prestakuntza-ekintzen plana**.
- c) Herritarrei genero-indarkeriaren arloan dauden baliabideen berri emateko kanpainak egitea: emakumeei Laguntza Juridikoa emateko Zerbitzua, Iruñerriko Arreta Integraleko Zerbitzua, laguntza psikologikoa, etab.
- d) ETXAURIKO UDALAREN I. TOKIKO PROTOKOLOA DAGOELA ezagutaraztea eta horri buruzko informazioa ematea, UDALAREN EREMU ETA ESPAZIO PUBLIKO GUZTIETAN ERAGIN SEXISTAK PREBENTITZEKO ETA ARRETA emateko.

Adierazleak:

- Emakumeen aurkako indarkeriaren arloko prestakuntza-premien diagnostikoa egitea, udal-arloka.
- Diagnostikoan antzemandako beharren kopurua eta mota.

- Prestatutako prestakuntza-plana.
- Politika, teknika eta udal arloetako pertsonen kopurua, sexuaren eta prestakuntza-ekintzetan parte hartzen duten erantzukizun-mailaren arabera.
- Jasotako prestakuntzen balorazioa.
- Egindako hedapen-kanpainen kopurua.
- Kanpainetan lortutako pertsonen kopurua.
- Udal-protokolo bat izatea, Etxaurin emakumeen aurkako indarkeriaren arloan zer hobetu behar den hausnartzeko, koordinatzeko eta identifikatzeko.
- Protokoloa ezagutzen duten pertsonen kopurua, sexuaren arabera bereizita.

Arduraduna: Berdintasun Batzordea.

**2. ildo estrategikoa. Indarkeriarik gabeko bizitza emakumeentzat.
Herritarren prebentzioa eta sentsibilizazioa.**

Helburua:

- Emakumeen aurkako indarkeriari aurrea hartzea, indarkeria arbuiaitzeko pedagogia eginez, beste bizikidetzeta-modu batzuk sortuz eta balioak, rolak eta estereotipoak aldatuz.
- Emakumeen aurkako indarkeriei buruzko gogoeta eta prestakuntza-guneak sortzea, herritarrak oro har eta gazteak bereziki sentsibilizatzeko eta prebenitzeko, ikuspegi interseksionala izanda.

Jarduketak:

a) Sentsibilizazio-kanpaina espezifikoak egitea eta antolatzea, emakumeen eskubideak sortzeko eta sendotzeko garrantzi berezia duten daten inguruan (martxoaren 8a, azaroaren 25a), udalerriko eta ibarreko gainerako kolektiboek parte har dezaten.

b) Udalerrian emakumeen aurkako indarkeriaren gaitzespen soziala ikusaraztea helburu duten kontzentrazioen eta bestelako ekitaldien deialdia.

c) Emakumeen aurkako indarkeriaren aurrean herritarrak sentsibilizatzen eta prebenitzen lagunduko duen material pedagogikoa diseinatzea eta zabaltzea.

d) Haraneko gainerako udalekin koordinatzea Genero Indarkeriaren aurkako Estatu Itunetik jasotako funtsak gauzatzeko.

e) Nerabeekin indarkeria prebenitzeko ekintza espezifikoak egitea.

Adierazleak:

- Egindako sentsibilizazio-ekintzen kopurua eta mota.
- Indarkeriaren prebentzioaren ikuspegitik, talde-ekintzetan parte hartzen duten pertsonen kopurua.
- Emakumeentzat garrantzi berezia duten daten inguruan egindako sentsibilizazio-ekintzen eta kanpaina espezifikoekoen kopurua eta mota.
- Emakumeen aurkako indarkeriaren gaitzespen soziala agerian uzten duten kontzentrazio eta ekitaldietan parte hartzen duten pertsonen kopurua, sexuaren arabera.
- Herritarrak emakumeen aurkako indarkeriaren aurka prebenitzeko eta sentsibilizatzeko sortutako material pedagogikoa.
- Ekintza espezifikoetan parte hartzen duten neska eta mutil gazteen kopurua.
- Gazteenei zuzendutako ekintzekiko gogobetetze-maila.

Arduraduna: Berdintasun Batzordea.

ESKU-HARTZE EREMUA 3

A.I. 3 ZAINZA, ERANTZUNKIDETASUNA ETA BALIO-ALDAKETA

1. ildo estrategikoa. Herritarren ongizatea eta bizi-kalitatea, zaintzaren etika garatuz eta emakumeen eta gizonen lana, familia eta bizitza pertsonala erantzukidetasunez bateratuz

Helburua:

Udalerrian lan-plan espezifiko bat garatzea, haraneko gainerako udalekin elkarlanean, unean-unean, zaintzaren eta kontziliazio erantzukidearen etika sustatzeko.

Jarduketa:

- a) Sentsibilizazioa, hitzaldi, mahai-inguru eta kanpainen bidez, balioak genero-berdintasunerantz aldatzeari buruz, oro har, eta zaintzaren etika balio sozial gisa eta kontziliazio erantzukideari buruz.
- b) Etxauriko haranean diagnostiko parte-hartzailea egitea, belaunaldien artean, genero-ikuspegiarekin eta ikuspegi intersektionalarekin, adinekoen, gazteen eta desgaitasunen bat duten pertsonen artean.

Adierazleak:

- Zaintzaren etikaren eta erantzukidetasunaren inguruan egindako ekintzen kopurua eta mota.

Udalerrian kontziliazio erantzukidea sustatzeko diseinatutako ekintzetan parte hartzen duten pertsonen kopurua, sexuaren arabera.

- Etxauriko haranean diagnostiko parte-hartzailea egotea.
- Egindako diagnostikoan izandako parte-hartze maila.
- Diagnostikoak hautemandako beharren kopurua eta mota.
- Funtzionamenduan dauden erantzukidetasun-baliabideen kopurua eta mota.

- Etxauriko Udalak bultzatutako kontziliazio-zerbitzuaz zuzenean baliatzen diren pertsonen kopurua, sexuaren eta adinaren arabera.

Arduraduna: Berdintasun Batzordea/AL2030.

2. ildo estrategikoa. Etxauriko denborak, espazioak eta herritarrak kudeatzeko eredu berriak.

Helburua:

Zaintzari balioa ematen dioten eta kontziliazio erantzukidea errazten duten baliabideak eta zerbitzuak garatzen eta egokitzen laguntzea.

Jarduketak:

- a) Pertsonen mugikortasuna eta autonomia erraztuko duten baliabideak diseinatzea eta abiaraztea, espazio publikoak, garraioa, hirigintza-plangintza eta etxebizitza kudeatzeko modu berrien bidez.
- b) Udalak antolatu eta/edo garatutako jardueretan kontziliazio-zerbitzuak sartzea.
- c) Jubiloteka-zerbitzu bat sortzea.
- d) Adinekoen Hiri eta Komunitate Lagunkoien Munduko Sarean sartzea.
- e) Zerbitzu publikoetako mugikortasun eta autonomia-zailtasunei buruzko azterlana eta hirigintza-plangintza, genero-ikuspegia eta ikuspegi interseksionala txertatuz.

Adierazleak:

- Funtzionamenduan dauden erantzukidetasun-baliabide berrien kopurua eta mota.
- Kontziliazio-zerbitzu paraleloa duten udal-jardueren kopurua.
- Kontziliazio-zerbitzu paraleloaren erabilera-maila, jardueren arabera.
- Jubiloteka sortzea.

- Jubilotekaren onuradunen kopurua, sexuaren eta mendekotasun-mailaren arabera
- Hiri Lagunkoien Sarearen barruko jarduketan kopurua eta mota.
- Zerbitzu publikoetan eta hirigintza-plangintzan mugikortasun eta autonomia-zailtasunei buruzko 1. txostena.

Arduraduna: Berdintasun Batzordea/Hirigintza Batzordea/Idazkaritza.

ESKU-HARTZE EREMUA 4

A.I. 4 EMAKUMEEN AHALDUNTZEA, PARTE-HARTZE SOZIOPOLITIKOA ETA BALIO-ALDAKETA

1. Ildo estrategikoa. Emakumeen erabateko herritartasuna ahalduntzearen bidez

Helburua:

Emakumeengan autoestimua, autonomia, eskubideak izateko eskubidearen kontzientzia eta munduan izateko eta egoteko modua legitimatzen laguntzen duten berezko gaitasunak konpontzeko eta/edo garatzeko bideak sortzea.

Jarduketak:

- a) Herriko emakumeak ahalduntzeko jardueren eta ekintzen programa egonkor bat egitea, tailerren eta hitzaldien bidez, ibarreko beste udal eta kolektibo batzuekin lankidetzan.
- b) Udalerriko emakumeak eta emakumeek historian zehar izan duten papera ikusaraztea, erakusketen, hitzaldien eta proiektioen bidez.
- c) Kale eta eraikinen izenetan eta tokiko ikonografian emakumeak ikusarazten jarraitzeko jarduerak.
- d) Udalerriko emakumeak aitortzeko eta ikusarazteko ekintzak, haien ekarpenak eta jakintzak.

e) Informazioa zabaltzea, udalerriko emakumeei genero-desberdintasunek eta -diskriminazioek, adinak, klaseak, jatorriak eta abarrek nola eragiten dieten konturatzeko.

Adierazleak:

- Egindako ekintzen kopurua eta mota.
- Ekintzetara jotzen duten pertsonen kopurua, sexuaren eta adinaren arabera.
- Egindako jardueren balorazioa.
- Udalerriko emakumeei eta desberdintasun-egoerei buruzko egin eta zabaldutako txostena.

Arduraduna: Berdintasun Batzordea.

2. ildo estrategikoa. Emakumeen eta gizonen arteko berdintasunaren balio soziala, gizarte-balio patriarkalak eraldatuz

Helburua:

- Etxaurin balioak alda daitezen sustatzea, pertsonen sexuaren arabera esleitu ohi zaizkien rolak eta estereotipoak desagerrarazteko jardueren bidez.
- Erakunde gisa, tokiko eta haraneko kolektiboek Emakumeen Nazioarteko Egunari erreferentzia eginez egiten dituzten aldarrikapenak bultzatzea.
- Errespetu eta berdintasun-balioetan sentsibilizatzea, emakumeok jaiez gizonetikiko berdintasunean goza dezagun.

Jarduketak:

- a) Emakumeei eta gizonen rol eta estereotipo desberdinak esleitzea biztanleria gazteenaren artean desmuntatzeko jarduerak egitea.
- b) Sentsibilizazio-kanpainak egitea rol eta estereotipo sexistak ezabatzeko garrantzi berezia duten data edo ekitaldien inguruan (martxoaren 8a, ekainaren 28a, azaroaren 25a), ikuspegi interseksionala txertatuz.
- c) Berdintasunaren arloan edonori irekitako tailerrak, hitzaldiak edo bestelako sentsibilizazio-ekintzak egitea.

d) Sentsibilizazio-ekintzak, LGTB kolektiboarekiko jarrerak sustatzeko, eta ez estigmatzeko, gizarteratzea eta diskriminaziorik eza bultzatzen duten jardueren bidez.

e) Sentsibilizazio-kanpainak tokiko jaien esparruan.

Adierazleak:

- Proposatutako gai bakoitzean egindako jardueren kopurua eta mota.
- Parte hartzen duten pertsonen kopurua, adinaren eta sexuaren arabera.
- Jaietan egindako kanpainen kopurua.

Arduraduna: Berdintasun Batzordea.

ETXAURIKO EMAKUME ETA GIZONEN BERDINTASUNERAKO I. PLANA
I PLAN PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES DE ETXAURI

8. ERANSKINAK

1. eranskina.- Jardueren jarraipen-fitxak

Eremua TOKIKO GOBERNANTZA ETA GENERO- ZEHARKAKOTASUNA	Jarduketak	Jardueren egoera			informazio gehigarria
		Betetze-maila			
		Guztizkoa	partziala	Nulua	
1. ILDO ESTRATEGIKOA Genero berdintasunerako udal egiturak	Udal Berdintasun Arloa sendotzea.				
	Azterketa eta prozesua, inguruko hainbat toki-administrazioekin adostuta, berdintasun-teknikari bat modu mankomunatuan kontratatzeko.				
	Berdintasunerako Udal Ordenantza idaztea.				
Oso tara		0	0	0	

ETXAURIKO EMAKUME ETA GIZONEN BERDINTASUNERAKO I. PLANA

I PLAN PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES DE ETXAURI

Eremua TOKIKO GOBERNANTZA ETA GENERO-ZEHARKAKOTASUNA	Jarduketak	Jardueren egoera			informazio gehigarria
		Betetze-maila			
		Guztizkoa	Guztizkoa	Guztizkoa	
2. ILDO ESTRATEGIKOA Etxaurin genero-zeharkakotasuna txertatzeko gaikuntza politikoa eta teknikoa	Politikarientzako prestakuntza-plana.				
	Teknikariei zuzendutako prestakuntza-prozesua.				
Osoara		0	0	0	

ETXAURIKO EMAKUME ETA GIZONEN BERDINTASUNERAKO I. PLANA

I PLAN PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES DE ETXAURI

Eremua TOKIKO GOBERNANTZA ETA GENERO-ZEHARKAKOTASUNA	Jarduketak	Jardueren egoera			informazio gehigarria
		Betetze-maila			
		Guztizkoa	Guztizkoa	Guztizkoa	
3. ILDO ESTRATEGIKOA Udal-laneko prozedurak emakumeen eta gizonen arteko tratu eta aukera berdintasunaren printzipiotik	Udalak egiten dituen kontratazioetarako (jaiak, kultura-ekitaldiak, etab.) genero-klausulak ezartzea.				
	Udalak jasotzen duen informazio guztian sexuaren aldagaia ezartzea.				
	Genero-eraginari buruzko txostenak egitea, Udalak egiten duen lanak berdintasunean eragin negatiboa duen neurtzeko.				
	Hizkuntzaren eta irudien erabilera ez-sexista ezartzea udal-jardueran eta herritarrekiko komunikazioan, prestakuntzaren eta horiek sartzeko giden bidez.				

ETXAURIKO EMAKUME ETA GIZONEN BERDINTASUNERAKO I. PLANA

I PLAN PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES DE ETXAURI

	Administrazioko txantiloiak eta dokumentuak hizkuntzaren eta irudien erabilera ez-sexistara egokitzea.				
	Udalaren urteko aurrekontua genero-ikuspegitik berrikustea eta egokitzea.				
	Oso tara	0	0	0	

ETXAURIKO EMAKUME ETA GIZONEN BERDINTASUNERAKO I. PLANA

I PLAN PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES DE ETXAURI

Eremua TOKIKO GOBERNANTZA ETA GENERO-ZEHARKAKOTASUNA	Jarduketak	Jardueren egoera			informazio gehigarria
		Betetze-maila			
		Guztizkoa	Guztizkoa	Guztizkoa	
4. ILDO ESTRATEGIKOA Genero-berdintasuna, udalerrriaren eta lurraldearen garapen iraunkorraren zati gisa	Lurraldearen informazio eguneratua biltzea genero-ikuspegitik, eta "Bihotzean", , lurraldearen garapen jasangarrirako elkartearen islatzea.				
	Lurraldea genero-ikuspegitik garatzeko estrategia lantzea, Tokiko Agenda 21 eta "Bihotzean" elkartearen bidez parte hartzeko prozesuekin.				
osotara		0	0	0	

ETXAURIKO EMAKUME ETA GIZONEN BERDINTASUNERAKO I. PLANA

I PLAN PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES DE ETXAURI

Eremua EMAKUMEEN AURKAKO INDARKERIA	Jarduketak	Jardueren egoera			informazio gehigarria
		Betetze-maila			
		Guztizkoa	Guztizkoa	Guztizkoa	
1. ILDO ESTRATEGIKOA Emakumeen aurkako indarkeria Etxaurin	Emakumeen aurkako indarkeriaren arloko prestakuntza-premien diagnostikoa egitea				
	Emakumeen aurkako indarkeriaren arloko udaleko teknikariei eta politikariei zuzendutako prestakuntza-ekintzen plana				
	Genero-indarkeriaren arloan dauden baliabideak herritarrei helarazteko kanpainak egitea: emakumeei Laguntza Juridikoa emateko Zerbitzua, Iruñerriko Arreta Integraleko Zerbitzua, laguntza psikologikoa, etab.				

ETXAURIKO EMAKUME ETA GIZONEN BERDINTASUNERAKO I. PLANA

I PLAN PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES DE ETXAURI

	ETXAURIKO UDALAREN I. TOKIKO PROTOKOLOAREN BERRI EMATEA UDALAREN EREMU ETA ESPAZIO PUBLIKO GUZTIETAN ERAGIN SEXISTAK PREBENTZIO ETA ARRETA EGITEKO .				
	Oso tara	0	0	0	

ETXAURIKO EMAKUME ETA GIZONEN BERDINTASUNERAKO I. PLANA

I PLAN PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES DE ETXAURI

Eremua EMAKUMEEN AURKAKO INDARKERIA	Jarduketak	Jardueren egoera			informazio gehigarria
		Betetze-maila			
		Guztizkoa	Guztizkoa	Guztizkoa	
2. ILDO ESTRATEGIKOA Indarkeriarik gabeko bizitza emakumeentzat. Herritarren prebentzioa eta sentsibilizazioa.	Emakumeen eskubideak sortzeko eta sendotzeko garrantzi berezia duten daten inguruan (martxoaren 8a, azaroaren 25a) sentsibilizazio-kanpaina espezifikoak egitea eta antolatzea, udalerriko eta ibarreko beste hainbat kolektibok parte har dezaten.				
	Udalerrian emakumeen aurkako indarkeriaren gaitzespen soziala ikusaraztea helburu duten elkarretaratzeak eta bestelako ekitaldiak deitzea.				
	Material pedagogikoa diseinatzea eta zabaltzea, herritarrak emakumeen aurkako indarkeriaren aurka sentsibilizatzen eta prebenitzen laguntzeko.				

ETXAURIKO EMAKUME ETA GIZONEN BERDINTASUNERAKO I. PLANA

I PLAN PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES DE ETXAURI

	Haraneko gainerako udalekin koordinatzea, Genero Indarkeriaren aurkako Estatu Itunetik jasotako funtsak gauzatzeko				
	Nerabeekin indarkeria prebenitzeko ekintza espezifikoak egitea				
	Oso tara	0	0	0	

ETXAURIKO EMAKUME ETA GIZONEN BERDINTASUNERAKO I. PLANA

I PLAN PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES DE ETXAURI

Eremua	Jarduketak	Jardueren egoera			informazio gehigarria
		Betetze-maila			
		Guztizkoa	Guztizkoa	Guztizkoa	
ZAINTZA, ERANTZUNKIDETASUNA ETA BALIO-ALDAKETA					
1. ILDO ESTRATEGIKOA Herritarren ongizatea eta bizi-kalitatea, zaintzaren etika garatuz eta emakumeen eta gizonen lana, familia eta bizitza pertsonala erantzukidetasunez bateratuz	Sentsibilizazioa, hitzaldi, mahai-inguru eta kanpainen bidez, balioak genero-berdintasunerantz aldatzeari buruz, oro har, eta zaintzaren etikari buruz, balio sozial gisa, eta kontziliazio erantzukideari buruz.				
	Etxauriko haranean diagnostiko parte-hartzailea egitea, belaunaldien artean, genero-ikuspegiarekin eta ikuspegi interseksionalarekin, adinekoen, gazteen eta desgaitasunen bat duten pertsonen artean.				
osotara		0	0	0	

ETXAURIKO EMAKUME ETA GIZONEN BERDINTASUNERAKO I. PLANA

I PLAN PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES DE ETXAURI

Eremua ZAINZA, ERANTZUNKIDETASUNA ETA BALIO-ALDAKETA	Jarduketak	Jardueren egoera			informazio gehigarria
		Betetze-maila			
		Guztizkoa	Guztizkoa	Guztizkoa	
2. ILDO ESTRATEGIKOA Denborak, espazioak eta herritarrak kudeatzeko eredu berriak Etxaurin	Pertsonen mugikortasuna eta autonomia erraztuko duten baliabideak diseinatzea eta abian jartzea, espazio publikoak, garraioa, hirigintza-plangintza eta etxebizitza kudeatzeko modu berrien bidez..				
	Kontziliazio-zerbitzuak sartzea Udalak antolatu eta/edo garatutako jardueretan.				
	Jubiloteka-zerbitzu bat sortzea.				
	Adinekoen Hiri eta Komunitate Lagunkoien Munduko Sarean sartzea.				

ETXAURIKO EMAKUME ETA GIZONEN BERDINTASUNERAKO I. PLANA

I PLAN PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES DE ETXAURI

	Zerbitzu publikoetako mugikortasun- eta autonomia-zailtasunei eta hirigintza-plangintzari buruzko azterlana, genero-ikuspegia eta ikuspegi interseksionala txertatuta.				
	osotara	0	0	0	

ETXAURIKO EMAKUME ETA GIZONEN BERDINTASUNERAKO I. PLANA

I PLAN PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES DE ETXAURI

Eremua EMAKUMEEN AHALDUNTZEA, PARTE- HARTZE SOZIOPOLITIKOA ETA BALIO- ALDAKETA	Jarduketak	Jardueren egoera			informazio gehigarria
		Betetze-maila			
		Guzti zkoa	Guztizk oa	Guztizk oa	
1. ILDO ESTRATEGIKOA Emakumeen erabateko herritartasuna, ahalduntzearen bidez	Herriko emakumeak ahalduntzeko jardueren eta ekintzen programa egonkor bat egitea, tailerren eta hitzaldien bidez, beste udal batzuekin eta haraneko beste kolektibo batzuekin lankidetzan.				
	Udalerriko emakumeak eta emakumeek historian zehar izan duten papera ikusaraztea, erakusketen, hitzaldien eta proiektioen bidez..				
	Kale eta eraikinen izenetan eta tokiko ikonografian emakumeak ikusarazten jarraitzeko jarduerak.				

ETXAURIKO EMAKUME ETA GIZONEN BERDINTASUNERAKO I. PLANA

I PLAN PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES DE ETXAURI

	Udalerriko emakumeak aitortzeko eta ikusarazteko ekintzak, haien ekarpenak eta jakintzak.				
	Informazioa zabaltzea, udalerriko emakumeei genero-desberdintasunek eta -diskriminazioek, adinak, klaseak, jatorriak eta abarrek nola eragiten dieten konturatzeko.				
	Oso tara	0	0	0	

ETXAURIKO EMAKUME ETA GIZONEN BERDINTASUNERAKO I. PLANA

I PLAN PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES DE ETXAURI

Eremua EMAKUMEEN AHALDUNTZEA, PARTE- HARTZE SOZIOPOLITIKOA ETA BALIO- ALDAKETA	Jarduketak	Jardueren egoera			informazio gehigarria
		Betetze-maila			
		Guzti zkoa	Guztizk oa	Guztizk oa	
2. ILDO ESTRATEGIKOA Emakumeen eta gizonen arteko berdintasunaren gizarte-balioa, gizarte-balioak aldatuz Patriarkalak	Emakumeei eta gizonei rol eta estereotipo desberdinak esleitzea biztanleria gazteenaren artean desmuntatzeko jarduketak egitea.				
	Rol eta estereotipo sexistak ezabatzeke garrantzi berezia duten data edo ekitaldien inguruko sentsibilizazio-kanpainak egitea (martxoaren 8a, ekainaren 28a, azaroaren 25a), ikuspegi interseksionala txertatuz.				

ETXAURIKO EMAKUME ETA GIZONEN BERDINTASUNERAKO I. PLANA

I PLAN PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES DE ETXAURI

	Tailerrak, hitzaldiak edo beste sentsibilizazio-ekintza batzuk egitea, publiko orori irekita, berdintasunaren arloan.				
	Sentsibilizazio-ekintzak, LGTB kolektiboarekiko jarrerak sustatzeko, eta ez estigmatzeko, inklusioa eta diskriminaziorik eza bultzatzen duten jardueren bidez.				
	Sentsibilizazio-kanpainak herriko jaien esparruan.				
	Oso tara	0	0	0	

ETXAURIKO EMAKUME ETA GIZONEN BERDINTASUNERAKO I. PLANA

I PLAN PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES DE ETXAURI

2. eranskina.- Jarduerak ebaluatzeko fitxa

JARDUKETAREN KOKAPENA ETA DESKRIBAPENA		
Arloa:		
Helburua:		
JARDUKETAREKIN LOTUTAKO OINARRIZKO ELEMENTUEN DESKRIBAPENA		
Enunziatua		
Deskribapena (deskribatu ekintza, oinarrizko alderdiak kontuan hartuta, hala nola, faseetan garatzea, kontuan hartu beharreko lan-tresnak, ekintzaren helburua, etab.):		
Arduraduna (k):		
Jarduketaren izaera (adierazi hasiera eta amaiera duen edo urte osoan zehar garatzen den)		
	Finalista/Jarraitua	Oraingo urtean/urte guztietan
NEURRIAREN BETETZE-MAILA		
Guztia	Partziala	Nulua
Ekintzaren hasiera-hilabetea eta aurreikusitako iraupena		Ekintzaren hasiera-hilabetea eta benetako iraupena
Urteko programazio-dokumentuan neurria egiteko kalkulaturako aurrekontual		Neurria egiteko erabilitako aurrekontua
Espero diren emaitzak (aurreikusitako kuantifikazioa, definitzen diren betetze-adierazleen arabera)		Lortutako emaitzak (Ekintzaren betetze-mailaren adierazleen jarraipena)
Adierazleak		
Ekintza inplementatzeko zailtasunak (programatutakoaren eta gauzatutakoaren arteko aldearen arrazoiak)		

ETXAURIKO EMAKUME ETA GIZONEN BERDINTASUNERAKO I. PLANA
I PLAN PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES DE ETXAURI